

УТВЕРЖДАЮ

Директор областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску»


Л.Н. Прокофьева
«23» октября 2015 г.

Положение о конфликте интересов областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску»

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» (далее – ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску») является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения) ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» принято положение о конфликте интересов.

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Положение о конфликте интересов ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» (далее – Положение) включает следующие аспекты:

- цели и задачи Положения о конфликте интересов;
- используемые в Положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие Положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску»;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;

- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

1. Термины и определения:

Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающих в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность – возможность сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

Действие Положения распространяется на всех работников ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску»

Основной задачей деятельности ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован

(предотвращен) ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску».

4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

В ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску»;
- увольнение работника из ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, являются:

- начальники отделов ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску»;
- заместитель начальника отдела кадрово-правовой работы ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску»;
- лицо, ответственное за противодействие коррупции – заместитель директора ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску».

Рассмотрение полученной информации при необходимости может проводиться коллегиально, с участием в обсуждении упомянутых выше лиц, юрисконсульта, заместителя директора или директора ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску».

7. Соблюдение Положения и ответственность

Соблюдение настоящего Положения является неременной обязанностью любого работника ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску», независимо от занимаемой должности.

Невыполнение настоящего Положения может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности в случаях, установленных применимым правом. В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового и административного, или уголовного преследования.

Руководители ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» всех уровней обязаны подавать работникам и клиентам пример законопослушного и этичного поведения и активно поддерживать исполнение настоящего Положения.

Принято на собрании коллектива
ОГКУ «УСЗН по городу Черемхово,
Черемховскому району и городу Свирску»
«13» октябре 2015 года