



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ ПО ГОРОДУ ЧЕРЕМХОВО,
ЧЕРЕМХОВСКОМУ РАЙОНУ И ГОРОДУ
СВИРСКУ»**

Ленина ул., д.18, Черемхово, 665413

(код 39546) тел/факс: 5-10-45

E-mail: cheremhovo@sobes.admirk.ru

19.11.2025 № 02/53-23)-6781/25

на № 02-53-20349/25-09 ОТ 12.11.2025

Министру социального развития,
опеки и попечительства
Иркутской области
В.А. Родионову

О работе по противодействию
коррупции

Уважаемый Владимир Анатольевич!

Областное государственное бюджетное учреждение «Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску» предоставляет доклад о выполнении мероприятий Плана по предупреждению коррупции за 2025 год.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

И.о.директора

Е.В. Яновская

Т.А. Григорьева, 8(39546) 5-20-15

Доклад
о выполнении мероприятий Плана по предупреждению коррупции
в областном государственном бюджетном учреждении «Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску»
(наименование учреждения, подведомственного министерству)
за 2025 год

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнители	Результат исполнения
1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	До 31 января 2024 года	Директор, заместители директора, отдел КПП	Определены ответственные
2.	Разработка и внедрение положения о декларации о конфликте интересов	До 31 января 2024 года	Отдел КПП	Исполнено
3.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2024-2026 годов	Директор, заместители директора, отдел КПП	Контроль осуществляется постоянно
4.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	В течение 2024-2026 годов	Отдел КПП	Контроль осуществляется постоянно
5.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Ежегодно	Отдел КПП	Ознакомление при трудоустройстве
6.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2024 года	Отдел КПП	Исполнено Постоянно указывается в трудовых договорах при трудоустройстве
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2024-2026 годов	Директор, заместители директора, начальники отделов, отдел КПП	Контроль осуществляется

8.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Отдел КПП	16.05.2025 проведено обучающее мероприятие на тему: «Как коррупция влияет на нашу жизнь!». 07.11.2025 проведено обучающее мероприятие по вопросу противодействия коррупции: «Штрафы при предоставлении государственных услуг»
9.	Актуализация на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие	Не реже 1 раза в полугодие	Отдел КПП	Исполнено
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году, в том числе утверждение реестра (карты) коррупционных рисков, перечня должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками	Ежегодно	Заместители директора, отдел КПП	Исполнено
11.	Актуализация стендов по тематике противодействия коррупции в учреждении	До 30 июня 2024 года	Отдел КПП	Исполнено. Стенд обновляется по мере необходимости
12.	Проведение внутреннего контроля и аудита учреждения, в том числе: проведение проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;	В течение 2024-2026 годов	Директор, заместители директора, отдел КПП, начальник отдела МТОД	Контроль осуществляется

	осуществление контроля документирования операций хозяйственной деятельности учреждения; проведение проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.				
13.	Организация проведения служебных расследований по фактам коррупционных действий работников учреждения, указанным в жалобах (обращениях) граждан или опубликованным в средствах массовой информации	По мере необходимости	Заместители директора, отдел КИР	Не проводилось, с отсутствием жалоб	
14.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Заместители директора, отдел КИР	Не проводилось	
15.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2024-2026 годов	Заместители директора, отдел КИР	Осуществляется по мере необходимости	
16.	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки	В течение 2024-2026 годов	Отдел КИР	Осуществляется	
17.	Мониторинг результатов работы по противодействию коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Отдел КИР	Исполнено	
18.	Подготовка и представление в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 20 ноября	Отдел КИР	Отчет направлен в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области 19.11.2025	

И.о.директора

Е.В. Яновская

Доклад
о выполнении мероприятий Плана по предупреждению коррупции
в областном государственном бюджетном учреждении «Управление социальной защиты и социального обслуживания
населения по городу Черемхово, Черемховскому району и городу Свирску»
(наименование учреждения, подведомственного министерству)
за 2025 год

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнители	Результат исполнения
1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	До 31 января 2024 года	Директор, заместители директора, отдел КИР	Определены ответственные
2.	Разработка и внедрение положения о декларации о конфликте интересов	До 31 января 2024 года	Отдел КИР	Исполнено
3.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2024-2026 годов	Директор, заместители директора, отдел КИР	Контроль осуществляется постоянно
4.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	В течение 2024-2026 годов	Отдел КИР	Контроль осуществляется постоянно
5.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Ежегодно	Отдел КИР	Ознакомление трудоустройстве при
6.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителей учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2024 года	Отдел КИР	Исполнено Постоянно указывается в трудовых договорах при трудоустройстве
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2024-2026 годов	Директор, заместители директора, начальники отделов, отдел КИР	Контроль осуществляется

8.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Отдел КППР	16.05.2025 обучающее мероприятие на тему: «Как коррупция влияет на нашу жизнь!». 07.11.2025 проведено обучающее мероприятие по вопросу противодействия коррупции: «Штрафы при предоставлении государственных услуг» Исполнено
9.	Актуализация на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие	Не реже 1 раза в полугодие	Отдел КППР	
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году, в том числе утверждение реестра (карты) коррупционных рисков, перечня должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками	Ежегодно	Заместители директора, отдел КППР	Исполнено
11.	Актуализация стендов по тематике противодействия коррупции в учреждении	До 30 июня 2024 года	Отдел КППР	Исполнено. Стенд обновляется по мере необходимости
12.	Проведение внутреннего контроля и аудита учреждения, в том числе: проведение проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;	В течение 2024-2026 годов	Директор, заместители директора, отдел КППР, начальник отдела МТОД	Контроль осуществляется

	осуществление контроля документирования операций хозяйственной деятельности учреждения; проведение проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.				
13.	Организация проведения служебных расследований по фактам коррупционных действий работников учреждения, указанным в жалобах (обращениях) граждан или опубликованным в средствах массовой информации	По мере необходимости	Заместители директора, отдел КПП	Не проводилось, с отсутствием жалоб	
14.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Заместители директора, отдел КПП	Не проводилось	
15.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2024-2026 годов	Заместители директора, отдел КПП	Осуществляется по мере необходимости	
16.	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки	В течение 2024-2026 годов	Отдел КПП	Осуществляется	
17.	Мониторинг результатов работы по противодействию коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Отдел КПП	Исполнено	
18.	Подготовка и представление в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 20 ноября	Отдел КПП	Отчет направлен в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области 19.11.2025	

И.о.директора



Е.В. Яновская